

Муниципальное образование  
«город Ижевск»  
Администрация города Ижевска  
Муниципальное бюджетное  
общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная  
школа № 87»

«Ижкар»  
Муниципал Кылдытэтлэн  
Ижкар Администраци  
Огъя дышетонъя  
муниципал ужьюрт  
«Шорёзо огъя дышетонъя  
87 – тй номеро школа»

426011, г. Ижевск, ул. Холмогорова, 37, тел. 45-38-90, 45-37-89, факс 72-06-81  
электронный адрес sch87@inbox.ru

## ПРИКАЗ

18.02.2020 г.

№ 58-ОД

### О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ «СОШ № 87»

Во исполнении протеста от 31.01.2020 г. № 48-2020/7171 Прокуратуры Октябрьского района города Ижевска на п. 2.14, 2.31 Правил внутреннего трудового распорядка МБОУ «СОШ № 87» приказываю:

1. Протест Прокуратуры Октябрьского района города Ижевска от 31.01.2020 г. № 48-2020/7171 удовлетворить;
2. Внести изменения в следующие пункты Правил внутреннего трудового распорядка МБОУ «СОШ № 87» от 18.01.2016г.:

- п. 2.14 читать в следующей редакции:

« при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (ст. 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые, документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа.»;

- п. 2.31 читать в следующей редакции:

« в день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (ст. 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации) у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 Трудового кодекса Российской Федерации. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанные с работой.

Запись в трудовой книжку и внесение информации о сведениях о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации) об основании и о причине прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками настоящего Кодекса или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статьи, часть статьи, пункт статьи настоящего Кодекса или иного федерального закона.»

Директор МБОУ «СОШ № 87»



Соболева С.С.